salzburgerjobs.at

2024

WAS KANN ICH MIR ERWARTEN -

Warum salzburgerjobs.at?

365-Tage-Flatrate

Mit unserer Jahreslösung schalten Sie 365 Tage lang uneingeschränkt viele Stellenanzeigen. Durch unsere langjährige Erfahrung seit 1999 wissen wir, dass eine überzeugende Arbeitgebermarke am heutigen Arbeitsmarkt eine wichtige Rolle spielt. Daher erstellen wir für Sie ein aussagekräftiges Arbeitgeberprofil in Ihrem eigenen Corporate Design.

Reichweiten.PLUS

Wir gewährleisten, dass Ihre Stellenanzeigen gezielt an Tausende unserer registrierten Bewerber:innen versendet werden (Jobfinder). Zusätzlich erweitern wir Ihre Reichweite durch kontinuierliche Aktivitäten auf Social Media sowie die Platzierung auf verschiedenen Meta-Portalen und Google Jobs.

Kann ich mir mehr Bewerbungen erhoffen?

JA, das ist möglich. Wir sind österreichweit das erste regionale Jobportal mit einem integrierten Bewerbungsfunnel. Mit salzburgerjobs.at haben Ihre Interessenten die Wahl zwischen den drei folgenden Bewerbungsmethoden:

- klassisch per E-Mail
- automatisiert per Online Formular
- mobil via Bewerbungsfunnel

Durch diese drei unterschiedlichen Bewerbungswege gelingt es uns, die individuellen Vorlieben Ihrer Interessenten zu berücksichtigen. Unser „hauseigener" Bewerbungsfunnel ermöglicht zudem eine blitzschnelle Bewerbung in weniger als 60 Sekunden - ganz ohne die Notwendigkeit eines Lebenslaufs. Diese Flexibilität kann Ihre Attraktivität als moderner Arbeitgeber erheblich steigern und Ihnen eine größere Anzahl passender Bewerber:innen verschaffen.

SCHNELL UND UNKOMPLIZIERT PERSONAL FINDEN

Stellenanzeigen & Jahreslösung

SO (EINFACH) LÄUFT'S BEI UNS

Der Weg zu Ihrer Stellenanzeige

Schnell und unkompliziert Stellenanzeigen schalten und Wunschkandidaten finden. Ganz einfach selbst schalten oder von unserer Serviceeingabe profitieren. Wir achten auf mobil- und suchmaschinenoptimierte Inserate sowie maximale Auffindbarkeit. Alle Stellenanzeigen werden außerdem professionell verschlagwortet, regelmäßig vorgereiht und via Jobfinder an unsere registrierten Bewerber:innen versendet.

Laufzeit aller Stellenanzeigen außerhalb der Jahreslösung: 60 Tage

1 **STEP 1:**
Übermittlung
Ihrer Stellenanzeige

2 **STEP 2:**
HTML.Inseratgestaltung
AI-basierte Verschlagwortung
Freischaltung integrierter Bewerbungsfunnel

3 **STEP 3:**
Veröffentlichung für 60 Tage innerhalb von 24 h
Regelmäßige Vorreihfunktion

4 **STEP 4:**
Jobfinder Ausspielung
an tausende Bewerber:innen

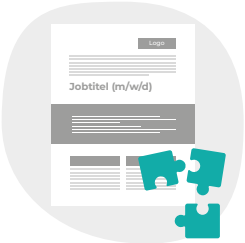
5 **STEP 5:**
Reichweiten.PLUS
Ausspielung Meta-Jobsuchmaschinen
Hohe Sichtbarkeit auf Google
Vernetzung Facebook-Gruppen

6 **STEP 6:**
Zeit für **Bewerbungen!**
Sie wählen den bevorzugten Bewerbungsprozess:
klassisch per E-Mail, systematisch per Formular
oder innovativ per Bewerbungsfunnel

SCHNELL UND UNKOMPLIZIERT INSERIEREN

Stellenanzeigen

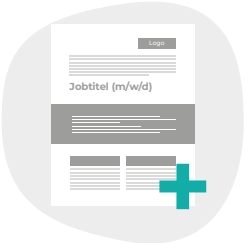
BASIC



Ihre Einzelschaltung
für 60 Tage

€ 349,- / Anzeige

PLUS



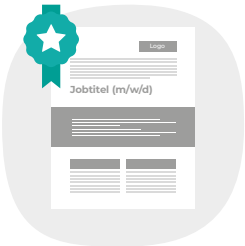
Ihre Einzelschaltung
für 60 Tage

Top Job

Job der Woche

€ 549,- / Anzeige

PREMIUM



Ihre Einzelschaltung
für 60 Tage

Top Job

Job der Woche

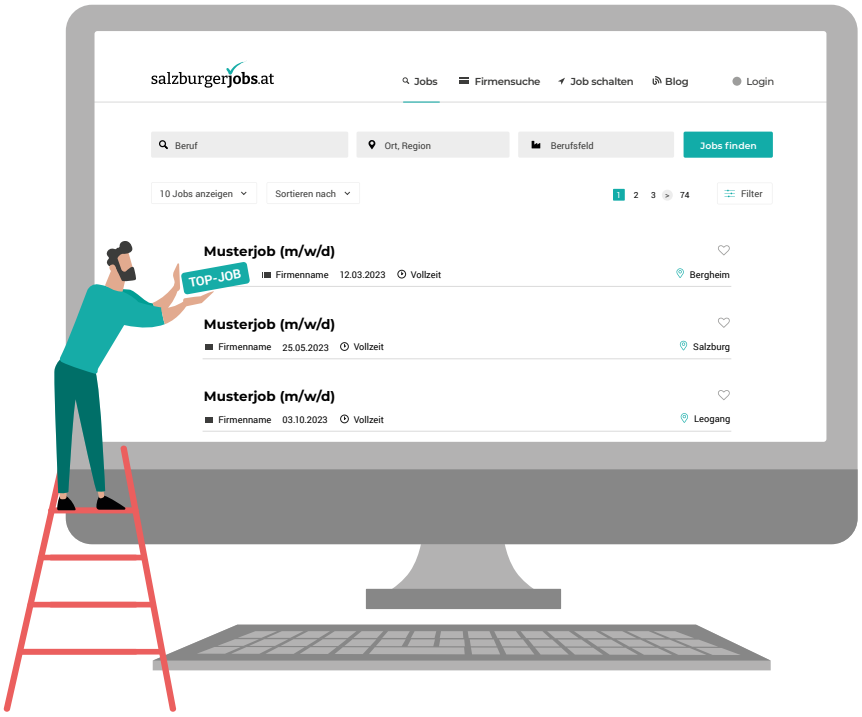
Meta Kampagne BASIC

€ 799,- / Anzeige

Lehrstellen **gratis** inserieren!

IHRE INVESTITION FÜR MEHR REICHWEITE

Anzeigen Upgrades



Top Job

AN DER SPITZE DER SUCHERGEBNISSE

Noch mehr Aufmerksamkeit erreichen Sie mit dem Top Job. Ihre Stellenanzeige ist prominent über den Suchergebnissen der jeweiligen Kategorie platziert und springt den Bewerber:innen direkt ins Auge. Damit sind Ihnen noch mehr Zugriffe sicher.

Laufzeit: 14 Tage

€ 129,- / Upgrade

Job der Woche

PLATZIERUNG AUF DER STARTSEITE

Mit dem Job der Woche buchen Sie den prominentesten Platz direkt auf der Startseite. Damit kommt an Ihrem Stellenangebot niemand vorbei. Der Job der Woche garantiert Ihnen eine maximale Sichtbarkeit für Ihre Vakanz.

Laufzeit: 7 Tage

€ 149,- / Upgrade

Jahreslösung

Preise nach Unternehmensgröße

bis 5 Mitarbeiter:innen	€	**890,-**
bis 15 Mitarbeiter:innen	€	**1.290,-**
ab 36 Mitarbeiter:innen auf Anfrage	€	**1.790,-**

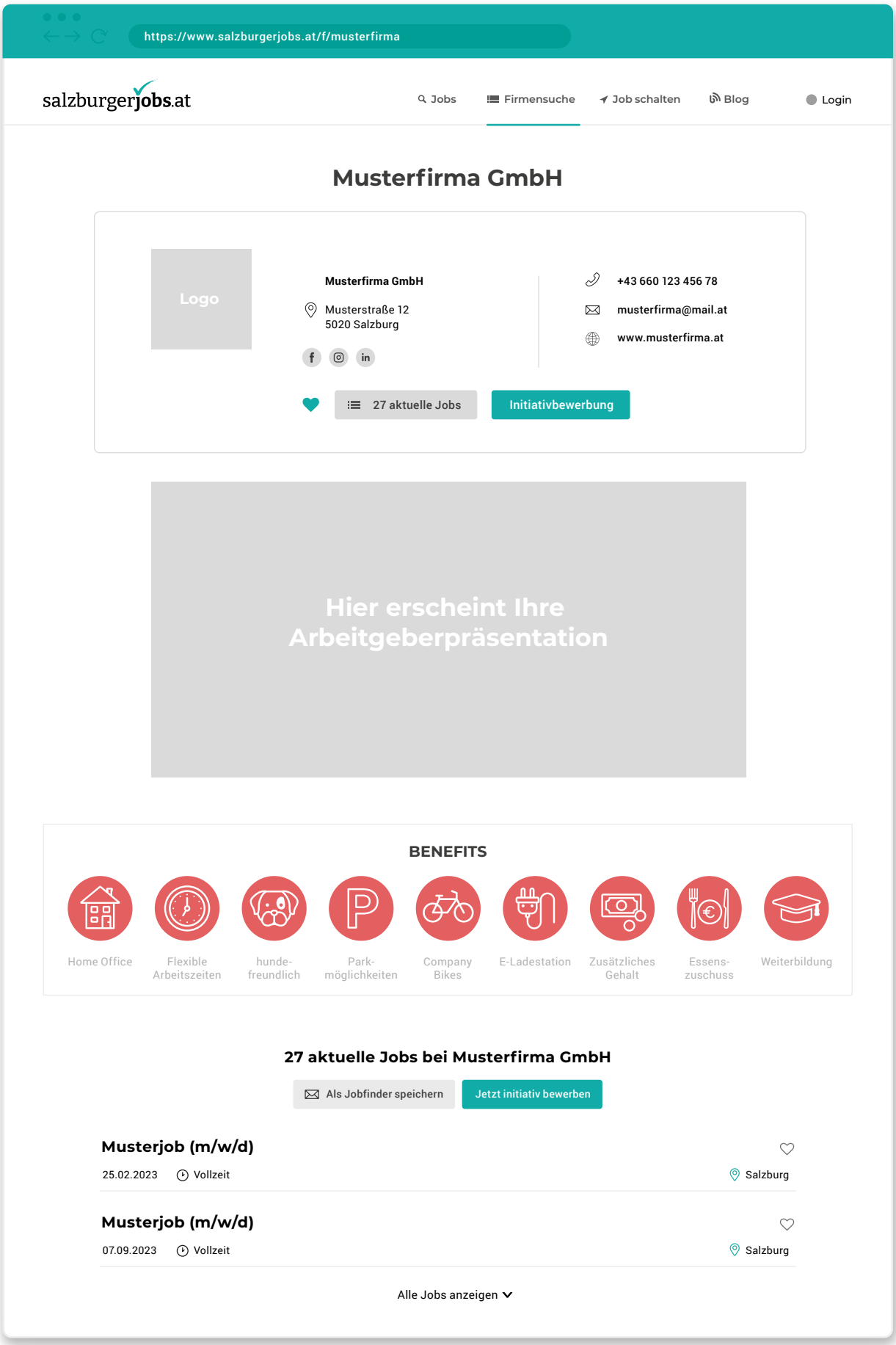
Vorteile für Sie als Jahreskunde:

JAHRESLÖSUNG

- **365-Tage-Flatrate:** Unbegrenzte Stellenanzeigen frei
- HTML.Inseratgestaltung (mobil- und suchmaschinenoptimiert)
- Ohne Ablaufdatum (regelmäßiger Refresh)
- AI-basierte Verschlagwortung für maximale Auffindbarkeit
- Wöchentliche Synchronisierung Ihrer Karriereseite
- Freischaltung unseres integrierten Bewerbungsfunnels
- Arbeitgeberprofil in Ihrem Corporate Design
- Zugang zum Unternehmensdashboard
- Freischaltung der Firmensuche nach Benefits

REICHWEITEN.PLUS

- Benachrichtigung an unsere registrierten Bewerber:innen
- Ausspielung auf österreichweiten Meta-Jobsuchmaschinen
- Hohe Sichtbarkeit auf Google *(organisch, Google Ads, Google Jobs)*
- Vernetzung in Facebook-Gruppen
- Arbeitgebervorstellung auf Facebook und LinkedIn


https://www.salzburgerjobs.at/f/musterfirma
salzburgerjobs.at
Jobs
Firmensuche
Job schalten
Blog
Login
Musterfirma GmbH
Logo
Musterfirma GmbH
Musterstraße 12
5020 Salzburg
+43 660 123 456 78
musterfirma@mail.at
www.musterfirma.at
27 aktuelle Jobs
Initiativbewerbung
Hier erscheint Ihre Arbeitgeberpräsentation
BENEFITS
Home Office
Flexible Arbeitszeiten
hunde-freundlich
Park-möglichkeiten
Company Bikes
E-Ladestation
Zusätzliches Gehalt
Essens-zuschuss
Weiterbildung
27 aktuelle Jobs bei Musterfirma GmbH
Als Jobfinder speichern
Jetzt initiativ bewerben
Musterjob (m/w/d)
25.02.2023
Vollzeit
Salzburg
Musterjob (m/w/d)
07.09.2023
Vollzeit
Salzburg
Alle Jobs anzeigen

STÄRKEN SIE IHR ARBEITGEBERIMAGE

Performance Recruiting

CROSSMEDIAL ERREICHEN SIE AUCH PASSIVE INTERESSENTEN

Social Media Werbekampagnen

Gewinnen Sie neue Mitarbeiter:innen im mobilen Zeitalter
Mit einer Social Media Werbekampagne erreichen Sie nicht nur potenzielle Interessenten, sondern auch die passiven Talente, die nicht auf aktiver Jobsuche sind. Durch unsere crossmediale Präsenz stärken wir zudem Ihr positives Image als Arbeitgeber.

Meta

Empfohlen für
alle Positionen

Baby Boomer (Facebook),
Generation X, Y, Z (Instagram)

Laufzeit von 14 Tagen

Regionales Targeting für eine effektive Ausspielung

Zusätzlicher Post auf unserer Facebook-Unternehmensseite

BASIC	**€ 300,-**
PLUS	**€ 400,-**
PREMIUM	**€ 500,-**

LinkedIn

Empfohlen für die **Management- und Führungsebene**

Baby Boomer,
Generation X und Y

Laufzeit von 14 Tagen

Berufsbezogenes Targeting für minimalen Streuverlust

Zusätzlicher Post auf unserer LinkedIn-Unternehmensseite

€ 550,- / Kampagne

Instagram

Empfohlen für (junge)
Berufseinsteiger:innen

Generation Z und Alpha

Laufzeit von 14 Tagen

Regionales Targeting für eine effektive Ausspielung

Zusätzlicher Post auf unserer Facebook-Unternehmensseite

BASIC	**€ 300,-**
PLUS	**€ 400,-**
PREMIUM	**€ 500,-**

Mehr Jobs mit dem Carousel Ad

Für € 100,- pro Job können Sie bis zu
9 Stellenanzeigen in einer Kampagne bewerben!

Social Media Jahresplan

Kreieren Sie Ihren eigenen Social Media Jahresplan
Sie können Ihren individuellen Social-Media-Jahresplan durch folgende Auswahlmöglichkeiten zusammenstellen. Jeder Monat wird von einem Thema bestimmt, das die entsprechenden Kampagnen und Aktivitäten des jeweiligen Zeitraums leitet.

Dauerkampagne

Die sogenannte **Arbeitgeberimage-kampagne** zeichnet sich durch die Laufzeit von 6 Monaten aus. Dadurch gelingt es uns, Ihre Arbeitgebermarke nachhaltig durchzusetzen und Sie bei potenziellen Bewerber:innen mehrfach in Erinnerung zu rufen.

Empfehlung:
mind. 1x jährlich

Laufzeit: 6 Monate
€ 1.500,- *(Meta)*
€ 3.000,- *(LinkedIn)*

Blogbeitrag

Transportieren Sie ein persönliches Bild von Ihrem Unternehmen, laden Sie zum Tag der offenen Türe ein oder lassen Sie Ihre Mitarbeiter:innen zu Wort kommen. Ihr persönlicher Blogbeitrag inkl. Mini Meta-Kampagne im Wert von € 50,-

Laufzeit: dauerhaft
€ 129,- *(gestellter Text)*
€ 229,- *(inkl. Text)*

Ihr Arbeitgeberprofil

Meta Kampagne BASIC

Facebook und Instagram haben eine riesige Nutzerbasis mit Menschen aus verschiedenen Altersgruppen, Interessen und Hintergründen. Auch Personen, die nicht aktiv nach Jobs suchen, stellen ein besonderes Potenzial für Ihr Recruiting dar.

Erreichbare Generationen:
Baby Boomer, X, Y und Z

Laufzeit: 14 Tage
€ 300,-

Linkedin Kampagne

LinkedIn wurde speziell für das berufliche Netzwerk entwickelt. Perfekt für Ihr effektives Employer Branding, da wir Ihre Zielgruppe über diesen Kanal branchenspezifisch eingrenzen und dadurch den Streuverlust minimieren können.

Erreichbare Generationen:
Baby Boomer, X und Y

Laufzeit: 14 Tage
€ 550,-

Zusätzliche Aktivitäten on top:

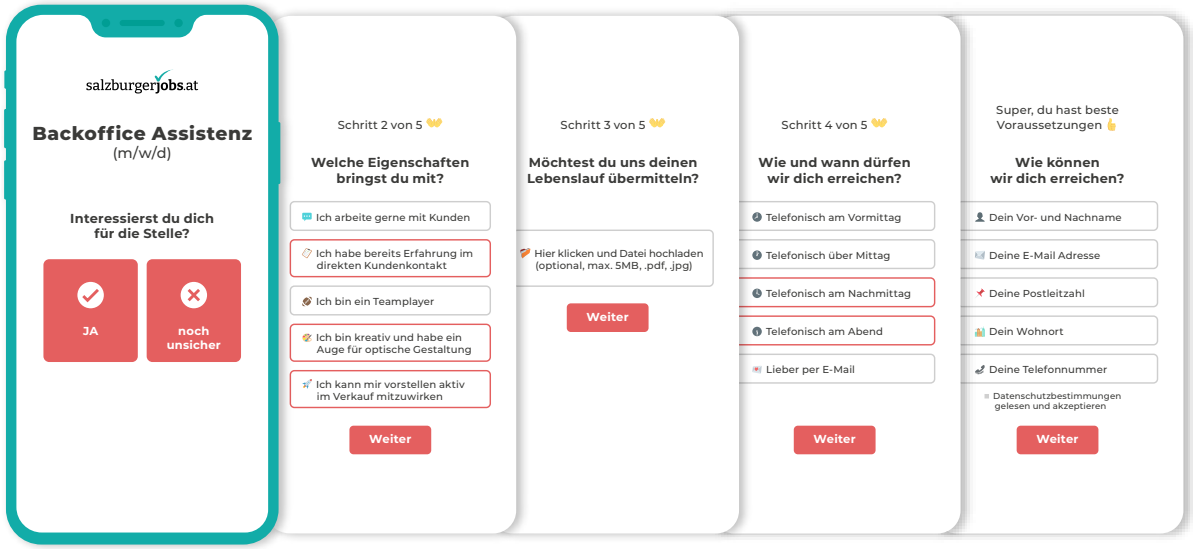
- ✓ Professionelle (Video-)Gestaltung Ihrer Kampagnen und Blogbeiträge
- ✓ Regelmäßige Abstimmung durch unser Social-Media-Team
- ✓ Monatlicher Ergebnisbericht
- ✓ Jahresendbericht
- \+ **Zusätzlicher Post je Social Media Kampagne auf unseren eigenen Kanälen**

Recruiting Funnel

inkl. Meta Kampagne

Die Besonderheit des Funnels ist es, gänzlich auf einen Lebenslauf zu verzichten. So sammeln Sie statt vollständiger Bewerbungsunterlagen potenzielle Bewerberkontakte („Leads“). Der Aufbau erfolgt nach dem Trichter-Prinzip, bei dem die Bewerber:innen in weniger als 60-Sekunden mit Fragen zur Person, der Ausbildung und Berufserfahrung durch fünf bis acht Schritte geführt werden.

Die beste Performance erreichen Sie in Kombination mit einer Meta Kampagne, da Sie hier von unserem Reichweiten.PLUS profitieren können.



Inkludierte Serviceleistungen und Ablauf:

- **Professionelle Funnelgestaltung** (passend zu Ihrer Stellenanzeige)
- Berücksichtigung Ihres **Corporate Designs**
- 14-tägige Meta Kampagne BASIC
- Zusätzlicher Post auf unserer Facebook-Unternehmensseite

€ 600,- inkl. Meta Kampagne BASIC

(auch ohne Meta Kampagne für € 300,- buchbar)

EXKLUSIVES WISSEN FÜR IHREN RECRUITING ERFOLG

Fünf Treiber Ihrer Arbeitgeberattraktivität

1 Job-Charakter

- Aufgabengebiet
- Arbeitszeiten (Work Life Balance)
- Gehalt & Benefits*
- Profilierungsmöglichkeiten
- Verantwortung & Flexibilität

2 Karrieremöglichkeiten

- Fortbildungs- & Entwicklungsmöglichkeiten
- Flexibilität und Verantwortungsbereiche

3 Unternehmenskultur

- Schnelle Entscheidungswege & Managementqualität
- Konstruktives Arbeitsklima
- Wertschätzendes Belohnungssystem

4 Reputation

- Marktposition & Zukunftssicherheit
- Produktqualität, -image und -innovation
- Öffentliche Arbeitgeberbewertungen

5 Authentizität & Glaubwürdigkeit

- Positive Candidate Experience*
- Einhaltung von Versprechen
- Positive Mundpropaganda

Der Wertewandel am Arbeitsmarkt, ausgelöst durch die vier begehrten Generationen X, Y, Z und bald auch Alpha, erfordert Umdenken und Kreativität im Recruiting. Nehmen Sie Ihre Arbeitgeberattraktivität unter die Lupe, um sie nachhaltig zu stärken.

***Benefits**
Hierbei handelt es sich um Ergänzungen zur regulären Entlohnung, um die Arbeitgeberattraktivität zu erhöhen und die Loyalität bestehender Mitarbeiter:innen zu fördern.

***Candidate Experience**
Die Candidate Experience umfasst alle Berührungspunkte und gesammelten Erfahrungen, die Bewerber:innen innerhalb des gesamten Bewerbungsprozesses durchlaufen.

Quelle: **Hesse, G., Mattmüller, R.** (2019): *Perspektivwechsel im Employer Branding.* 2. Auflage, Springer Gabler, Wiesbaden

REGIONALITÄT

Auch über die Landesgrenze

FÜR DIE ÜBERREGIONALE SUCHE IHRER NEUEN MITARBEITER:INNEN

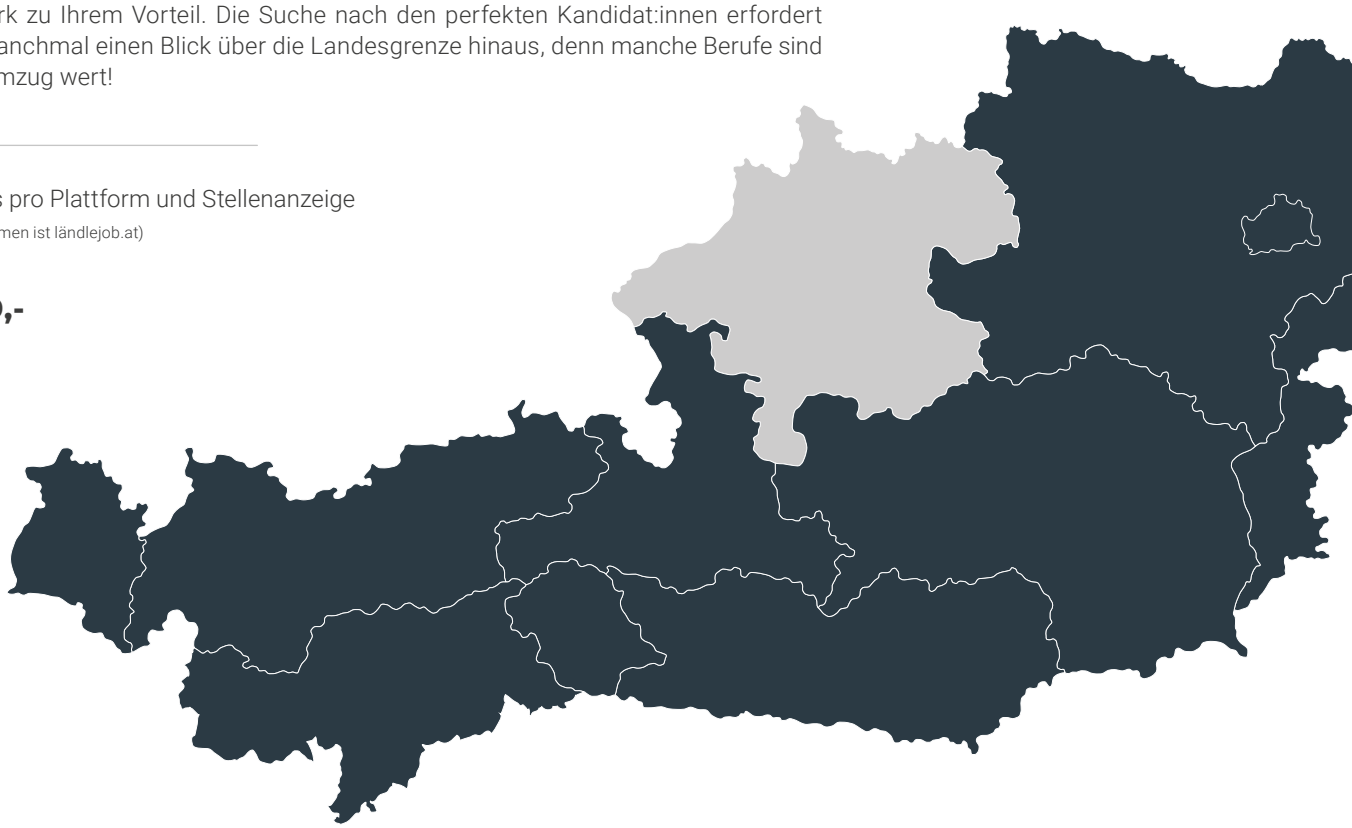
Unsere weiteren Plattformen

Ein Blick über die Landesgrenze

Die Gemeinschaft aller unserer regionalen Jobplattformen bieten Ihnen ein nationales Netzwerk zu Ihrem Vorteil. Die Suche nach den perfekten Kandidat:innen erfordert auch manchmal einen Blick über die Landesgrenze hinaus, denn manche Berufe sind einen Umzug wert!

Aufpreis pro Plattform und Stellenanzeige
(ausgenommen ist ländlejob.at)

€ 299,-



kärntnerjobs.at®
+43 316 836 564
office@kaerntnerjobs.at
www.salzburgerjobs.at

salzburgerjobs.at®
+43 676 8820 8824
office@salzburgerjobs.at
www.salzburgerjobs.at

steirerjobs.at®
+43 316 836 564
office@steirerjobs.at
www.steirerjobs.at

südtirolerjobs.it®
+39 392 252 03 67
office@suedtirolerjobs.it
www.südtirolerjobs.it

tirolerjobs.at®
+43 512 319 219
office@tirolerjobs.at
www.tirolerjobs.at

wienerjobs.at® PLUS
+43 1 39 50 549
office@wienerjobs.at
www.wienerjobs.at

ländlejob.at
+43 5574 43 201-0
office@hrm-institut.at
www.hrm-institut.at